

# Demoföretaget

Kartläggning 2024



## Urval

Organisation: Alla

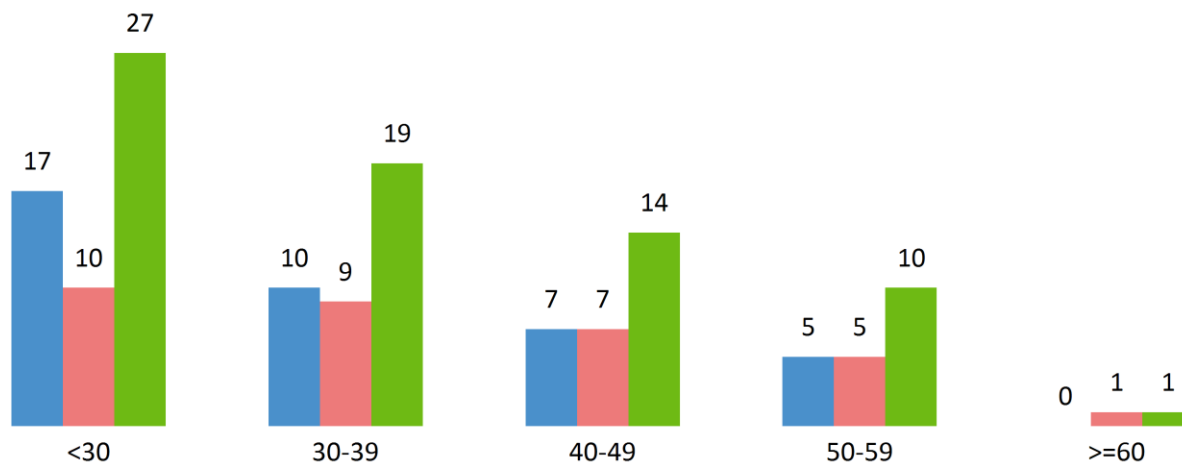
Antal: 85

Datum: 2024-04-11 - 2024-10-10

Urval: Testdatum fr.o.m. 2024-04-01 t.o.m. 2024-10-28  
Testnummer senaste inom datum

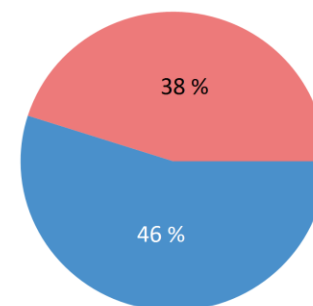
## Ålders- och könsfördelning

■ Män ■ Kvinnor ■ Total



Medelålder män: 35 år    Medelålder kvinnor: 38 år    Medelålder: 36 år

I gruppen finns deltagare som varken identifierar sig som man eller kvinna. Tänk på att dessa deltagare inte inkluderas på sidor som visar resultat uppdelat på män och kvinnor. Vid resultat som graderas baserat på kön (ex. midjemått, provtagning, Audit-C, maximal syreupptagning) presenteras dessa deltagare som män.



Antal män: 39

Antal kvinnor: 32

Antal annat alternativ: 14

Totalt: 85

# Demoföretaget

Kartläggning 2024



## Om OSA-kartläggningen

- Underlättar för organisationer att **arbeta systematiskt med sitt arbetsmiljö- och hälsoarbete**.
- Kartlägger medarbetarnas hälsa och organisatoriska och sociala arbetsmiljö utifrån **AFS 2023:2**.
- Syftet är att identifiera **risk- och hållbarhetsfaktorer** för att utveckla verksamheten till en attraktiv arbetsplats där medarbetarna trivs, är friska och där det skapas bra resultat.
- Genomförs med Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) som är validerad och normerat i Sverige. De svenska referenserna består av ett slumpmässigt urval av 2847 anställda i Sverige i åldersspannet 25-65 år (Berthelsen et al., 2020).
- Ger beslutsfattare och anställda viktig information om:
  - Vilka **faktorer** som utgör en risk- respektive bidrar till hållbarhet.
  - Vilka **grupper** och enheter som behöver stöd.
  - Vilka **förbättringsåtgärder** som ska prioriteras på respektive nivå.

	Referens	Ekonomi	HR	IT	Kommunikation	Marknad
<b>Skala //Poäng: 0-100</b>						
1 Kvantitativa krav	40,2	44,7	48,8	40,8	44,9	39,7
2 Arbetstempo	59,5	53,4	63,1	60,4	59,8	52,9
3 Känslomässiga krav	40,7	36,7	36,6	37,5	56,4	44,3
4 Inflytande	49,8	49,0	47,8	59,6	46,4	55,1
5 Utvecklingsmöjligheter	65,9	60,4	68,1	73,7	70,7	71,5
6 Variation	60,4	61,7	71,3	76,5	71,4	77,2
7 Mening i arbetet	73,8	64,1	71,0	79,4	80,1	77,2
8 Involvering på arbetsplatsen	60,9	56,9	65,7	75,0	66,8	67,2
9 Förutsägbarhet	57,7	58,2	58,8	65,4	55,8	56,9
10 Roltydlighet	73,5	62,2	68,1	68,2	71,5	68,5
11 Rollkonflikter	42,0	43,4	40,2	39,5	44,9	41,5
12 Ledningskvalitet	55,3	54,1	64,4	68,1	58,9	63,8
13 Socialt stöd från överordnad	61,6	57,8	73,1	75,0	64,6	74,2
14 Socialt stöd från kollegor	57,3	56,8	63,9	68,6	64,1	68,2
15 Erkännande	66,2	58,9	64,9	70,8	64,9	70,8
16 Social gemenskap i arbetet	78,7	63,5	77,5	78,4	75,7	79,0
17 Tillfredsställelse med arbetet	65,3	60,9	67,1	72,1	64,0	64,9
18 Konflikt mellan arbete och privatliv	33,5	30,7	34,3	31,0	33,0	28,7
19 Tillit och trovärdighet mellan ledning och medarbetare	67,0	61,5	68,7	71,8	66,4	66,7
20 Tillit och trovärdighet inbördes mellan de anställda	68,6	66,9	75,6	77,9	68,4	72,8
21 Rättvisa och respekt	59,2	52,9	58,5	65,4	57,0	57,3
22 Inkluderande och det sociala ansvaret	67,5	70,3	77,2	78,7	76,5	72,8
23 Självs kattad hälsa	66,0	48,5	50,5	63,9	54,3	59,6
24 Stress	26,7	41,3	40,9	32,7	37,3	29,5
25 Utbrändhet	34,1	38,4	43,5	37,5	42,0	31,3
26 Sömnbesvär	21,3	40,0	35,7	27,6	34,5	30,0
27 Konflikter och kränkande beteende						
Hot om våld	7,8 %	26,5 %	1,1 %	0,0 %	19,6 %	0,0 %
Fysiskt våld	3,9 %	23,5 %	1,1 %	0,0 %	23,8 %	0,0 %
Mobbing	8,3 %	32,4 %	5,3 %	5,6 %	11,8 %	4,8 %
Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet	2,9 %	17,6 %	0,0 %	0,0 %	3,6 %	0,3 %

# Demoföretaget

Kartläggning 2024

## Skalor i jämförelse med den svenska referensgruppen



	Skalor	Svensk referensgrupp	Kvinnor	Män
1	Kvantitativa krav*	40,9	41,7	51,8
2	Arbetstempo*	59,5	48,3	53,4
3	Känslomässiga krav*	46,8	44,7	56,3
4	Inflytande	50,2	53,9	64,4
5	Utvecklingsmöjligheter	70,4	56,9	55,4
6	Variation i arbetet	68,0	79,8	70,2
7	Mening i arbetet	78,3	50,0	55,9
8	Förutsägbarhet	60,2	62,1	68,8
9	Erkännande	65,6	56,9	58,9
10	Rolltydlighet	78,1	59,8	58,1
11	Rollkonflikter*	42,2	48,0	47,7
12	Ledarskapskvalitet	54,1	57,4	57,8
13	Socialt stöd från överordnad	75,3	65,5	59,5
14	Socialt stöd från kollegor	80,2	58,3	59,1
15	Social gemenskap i arbetet	79,9	65,6	66,4
16	Engagemang i organisationen	64,7	55,4	57,5
17	Arbetsengagemang	69,4	59,6	56,9
18	Oro för arbetslöshet*	20,2	56,9	53,5
19	Oro för förändrade arbetsförhållanden*	24,9	53,9	54,6
20	Kvalitet i arbetet	68,2	43,3	57,9
21	Tillfredsställelse med arbetet	64,4	54,7	63,0
22	Konflikt mellan arbete och privatliv*	39,7	46,6	50,7
23	Horisontell tillit	71,3	51,0	64,2
24	Vertikal tillit	69,3	54,6	61,1
25	Organisatorisk rättvisa	59,7	56,5	59,0
26	Självskattad hälsa	61,3	58,6	52,0
27	Utbrändhet*	36,2	56,0	57,3
28	Stress*	36,0	50,5	53,6
29	Kränkande beteende*			
	Hot om våld	10,5 %		
	Fysiskt våld	5,3 %		
	Mobbing	10,3 %		
	Digitala kränkningar	2,7 %		
	Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet	6,0 %		

I tabellen visas medelvärden (0-100) för de olika skalorna. Ett medelvärde som skiljer sig 5 poäng eller mer från det svenska referensvärdet anses vara en märkbar skillnad.

För alla skalor förutom de som är markerad med \* är ett högt medelvärde önskvärt.

■ Märkbart bättre än svenska referensgruppen

■ Jämförbart med svenska referensgruppen

■ Märkbart sämre än svenska referensgruppen

Jämförelse ej möjlig

# Demoföretaget

Kartläggning 2024

## Mest utmärkande skalor i jämförelse med den svenska referensgruppen

### Skalor som är märkbart bättre än den svenska referensgruppen (i fallande ordning)

- Variation i arbetet
- Arbetstempo


### Skalor som är märkbart sämre än den svenska referensgruppen (i fallande ordning)


- Oro för arbetslöshet
- Oro för förändrade arbetsförhållanden
- Mening i arbetet
- Kvalitet i arbetet
- Socialt stöd från kollegor


	Skalor	Svensk referensgrupp	Kvinnor
1	Kvantitativa krav*	40,9	41,7
2	Arbetstempo*	59,5	48,3
3	Känslomässiga krav*	46,8	44,7
4	Inflytande	50,2	53,9
5	Utvecklingsmöjligheter	70,4	56,9
6	Variation i arbetet	68,0	79,8
7	Mening i arbetet	78,3	50,0
8	Förutsägbarhet	60,2	62,1
9	Erkännande	65,6	56,9
10	Rolltydlighet	78,1	59,8
11	Rollkonflikter*	42,2	48,0
12	Ledarskapskvalitet	54,1	57,4
13	Socialt stöd från överordnad	75,3	65,5
14	Socialt stöd från kollegor	80,2	58,3
15	Social gemenskap i arbetet	79,9	65,6
16	Engagemang i organisationen	64,7	55,4
17	Arbetsengagemang	69,4	59,6
18	Oro för arbetslöshet*	20,2	56,9
19	Oro för förändrade arbetsförhållanden*	24,9	53,9
20	Kvalitet i arbetet	68,2	43,3
21	Tillfredsställelse med arbetet	64,4	54,7
22	Konflikt mellan arbete och privatliv*	39,7	46,6
23	Horisontell tillit	71,3	51,0
24	Vertikal tillit	69,3	54,6
25	Organisatorisk rättvisa	59,7	56,5
26	Självskattad hälsa	61,3	58,6
27	Utbrändhet*	36,2	56,0
28	Stress*	36,0	50,5
29	Kränkande beteende*		
	Hot om våld	10,5 %	
	Fysiskt våld	5,3 %	
	Mobbing	10,3 %	
	Digitala kränkningar	2,7 %	
	Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet	6,0 %	

I tabellen visas medelvärden (0-100) för de olika skalorna. Ett medelvärde som skiljer sig 5 poäng eller mer från det svenska referensvärdet anses vara en märkbar skillnad.

För alla skalor förutom de som är markerad med \* är ett högt medelvärde önskvärt.

 Märkbart bättre än svenska referensgruppen

 Jämförbart med svenska referensgruppen

 Märkbart sämre än svenska referensgruppen

 Jämförelse ej möjlig



# Demoföretaget

Kartläggning 2024



## Mest utmärkande skalor i jämförelse med den svenska referensgruppen

### Skalor som är märkbart bättre än den svenska referensgruppen (i fallande ordning)

- Inflytande
- Förutsägbarhet
- Arbetstempo

### Skalor som är märkbart sämre än den svenska referensgruppen (i fallande ordning)

- Oro för arbetslöshet
- Oro för förändrade arbetsförhållanden
- Mening i arbetet
- Socialt stöd från kollegor
- Utbrändhet

	Skalor	Svensk referensgrupp	Män
1	Kvantitativa krav*	40,9	51,8
2	Arbetstempo*	59,5	53,4
3	Känslomässiga krav*	46,8	56,3
4	Inflytande	50,2	64,4
5	Utvecklingsmöjligheter	70,4	55,4
6	Variation i arbetet	68,0	70,2
7	Mening i arbetet	78,3	55,9
8	Förutsägbarhet	60,2	68,8
9	Erkännande	65,6	58,9
10	Rolltydlighet	78,1	58,1
11	Rollkonflikter*	42,2	47,7
12	Ledarskapskvalitet	54,1	57,8
13	Socialt stöd från överordnad	75,3	59,5
14	Socialt stöd från kollegor	80,2	59,1
15	Social gemenskap i arbetet	79,9	66,4
16	Engagemang i organisationen	64,7	57,5
17	Arbetsengagemang	69,4	56,9
18	Oro för arbetslöshet*	20,2	53,5
19	Oro för förändrade arbetsförhållanden*	24,9	54,6
20	Kvalitet i arbetet	68,2	57,9
21	Tillfredsställelse med arbetet	64,4	63,0
22	Konflikt mellan arbete och privatliv*	39,7	50,7
23	Horisontell tillit	71,3	64,2
24	Vertikal tillit	69,3	61,1
25	Organisatorisk rättvisa	59,7	59,0
26	Självskattad hälsa	61,3	52,0
27	Utbrändhet*	36,2	57,3
28	Stress*	36,0	53,6
29	Kränkande beteende*		
	Hot om våld	10,5 %	
	Fysiskt våld	5,3 %	
	Mobbing	10,3 %	
	Digitala kränkningar	2,7 %	
	Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet	6,0 %	

I tabellen visas medelvärden (0-100) för de olika skalorna. Ett medelvärde som skiljer sig 5 poäng eller mer från det svenska referensvärdet anses vara en märkbar skillnad.

För alla skalor förutom de som är markerad med \* är ett högt medelvärde önskvärt.

■ Märkbart bättre än svenska referensgruppen

■ Jämförbart med svenska referensgruppen

■ Märkbart sämre än svenska referensgruppen

Jämförelse ej möjlig



## Sammanfattning

Sammanfatta de viktigaste resultaten



## Rekommendationer

- Organisation
- Grupp
- Medarbetare
- Chefer





## Planering av återkoppling och handlingsplan

- Återkoppling till ledningsgrupp och företagsledning, XX/XX.
  - Arbetsgrupp tar fram förslag till handlingsplan.
- Återkoppling till respektive avdelnings/områdesledning XX/XX.
  - Arbetsgrupp tar fram förslag till handlingsplan.
- Återkoppling vid respektive enhet, XX/XX och framåt.
  - Arbetsgrupp tar fram förslag till handlingsplan
- Handlingsplaner ska vara inskickade till XXXXX senast i XX/XX.
- Uppföljning av handlingsplaner XX/XX
- Uppföljande kartläggning i XXX 20XX.