



## Urval

Organisation: Företaget AB  
Antal: 990  
Datum: 2020-02-07 - 2020-03-11  
Urval: Testdatum fr.o.m. 2020-01-01 t.o.m. 2022-01-12  
Testnummer inom datum 1

## Om OSA-kartläggningen

- Underlättar för organisationer att arbeta systematiskt med sitt arbetsmiljö- och hälsoarbete.
- Kartlägger medarbetarnas hälsa och organisatoriska och sociala arbetsmiljö utifrån AFS 2015:4.
- Syftet är att identifiera risk- och hållbarhetsfaktorer för att utveckla verksamheten till en attraktiv arbetsplats där medarbetarna trivs, är friska och där det skapas bra resultat.
- Genomförs med Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ) som är validerad och normerat i Sverige.
- Ger beslutsfattare och anställda viktig information om:
  - Vilka faktorer som utgör en risk- respektive bidrar till hållbarhet.
  - Vilka grupper och enheter som behöver stöd.
  - Vilka förbättringsåtgärder som ska prioriteras på respektive nivå.

	Referens	Ekonomi	HR	IT	Kommunikation	Marknad
<b>Skala // Poäng: 0-100</b>						
1	40,2	44,7	48,8	40,8	44,9	39,7
2	59,5	53,4	63,1	60,4	59,8	52,9
3	40,7	36,7	36,6	37,5	56,4	44,3
4	49,8	49,0	47,8	59,6	46,4	55,1
5	65,9	60,4	68,1	73,7	70,7	71,5
6	60,4	61,7	71,3	76,5	71,4	77,2
7	73,8	64,1	71,0	79,4	80,1	77,2
8	60,9	56,9	65,7	75,0	66,8	67,2
9	57,7	58,2	58,8	65,4	55,8	56,9
10	73,5	62,2	68,1	68,2	71,5	68,5
11	42,0	43,4	40,2	39,5	44,9	41,5
12	55,3	54,1	64,4	68,1	58,9	63,8
13	61,6	57,8	73,1	75,0	64,6	74,2
14	57,3	56,8	63,9	68,6	64,1	68,2
15	66,2	58,9	64,9	70,8	64,9	70,8
16	78,7	63,5	77,5	78,4	75,7	79,0
17	65,3	60,9	67,1	72,1	64,0	64,9
18	33,5	30,7	34,3	31,0	33,0	28,7
19	67,0	61,5	68,7	71,8	66,4	66,7
20	68,6	66,9	75,6	77,9	68,4	72,8
21	59,2	52,9	58,5	65,4	57,0	57,3
22	67,5	70,3	77,2	78,7	76,5	72,8
23	66,0	48,5	50,5	63,9	54,3	59,6
24	26,7	41,3	40,9	32,7	37,3	29,5
25	34,1	38,4	43,5	37,5	42,0	31,3
26	21,3	40,0	35,7	27,6	34,5	30,0
27						
Hot om våld	7,8 %	26,5 %	1,1 %	0,0 %	19,6 %	0,0 %
Fysiskt våld	3,9 %	23,5 %	1,1 %	0,0 %	23,8 %	0,0 %
Mobbing	8,3 %	32,4 %	5,3 %	5,6 %	11,8 %	4,8 %
Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet	2,9 %	17,6 %	0,0 %	0,0 %	3,6 %	0,3 %

# Företaget AB

## Resultat



	Index // Poäng: 0-100	Referens	Företaget AB	Administration	Lager	Produktion
1	Kvantitativa krav	40,2	43,3	44,9	39,7	48,8
2	Arbetstempo	59,5	57,7	59,8	52,9	63,1
3	Känslomässiga krav	40,7	49,8	56,4	44,3	36,6
4	Inflytande	49,8	49,9	46,4	55,1	47,8
5	Utvecklingsmöjligheter	65,9	70,8	70,7	71,5	68,1
6	Variation	60,4	73,5	71,4	77,2	71,3
7	Mening i arbetet	73,8	78,2	80,1	77,2	71,0
8	Involvering på arbetsplatsen	60,9	67,0	66,8	67,2	65,7
9	Förutsägbarhet	57,7	56,8	55,8	56,9	58,8
10	Rolltydlighet	73,5	70,1	71,5	68,5	68,1
11	Rollkonflikter	42,0	43,1	44,9	41,5	40,2
12	Ledningskvalitet	55,3	61,3	58,9	63,8	64,4
13	Socialt stöd från överordnad	61,6	69,0	64,6	74,2	73,1
14	Socialt stöd från kollegor	57,3	65,5	64,1	68,2	63,9
15	Erkännande	66,2	67,1	64,9	70,8	64,9
16	Social gemenskap i arbetet	78,7	77,1	75,7	79,0	77,5
17	Tillfredsställelse med arbetet	65,3	64,9	64,0	64,9	67,1
18	Konflikt mellan arbete och privatliv	33,5	31,5	33,0	28,7	34,3
19	Tillit och trovärdighet mellan ledning och medarbetare	67,0	66,8	66,4	66,7	68,7
20	Tillit och trovärdighet inbördes mellan de anställda	68,6	70,8	68,4	72,8	75,6
21	Rättvisa och respekt	59,2	57,4	57,0	57,3	58,5
22	Inkluderande och det sociala ansvaret	67,5	75,3	76,5	72,8	77,2
23	Självskattad hälsa	66,0	56,1	54,3	59,6	50,5
24	Stress	26,7	34,8	37,3	29,5	40,9
25	Utbrändhet	34,1	38,3	42,0	31,3	43,5
26	Sömnbesvär	21,3	32,9	34,5	30,0	35,7
27	Konflikter och kränkande beteende					
	Hot om våld	7,8 %	10,4 %	19,6 %	0,0 %	1,1 %
	Fysiskt våld	3,9 %	12,6 %	23,8 %	0,0 %	1,1 %
	Mobbing	8,3 %	8,7 %	11,8 %	4,8 %	5,3 %
	Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet	2,9 %	2,0 %	3,6 %	0,3 %	0,0 %

- Märkbart mer positivt än referensgruppen
- Jämförbart med referensgruppen
- Märkbart mer kritiskt än referensgruppen
- Jämförelse ej möjlig



## Sammanfattning

Sammanfatta de viktigaste resultaten





## Rekommendationer

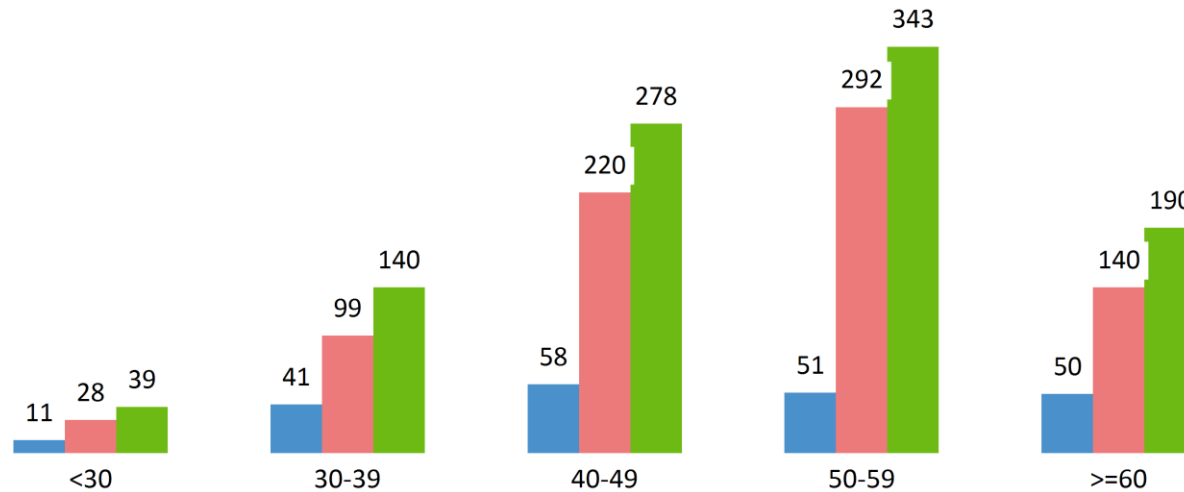
- Organisation
- Grupp
- Medarbetare
- Chefer

## Schema

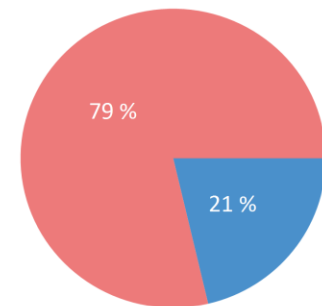
- Återkoppling till ledningsgrupp och företagsledning, XX/XX.
  - Arbetsgrupp tar fram förslag till handlingsplan.
- Återkoppling till respektive avdelnings/områdesledning XX/XX.
  - Arbetsgrupp tar fram förslag till handlingsplan.
- Återkoppling vid respektive enhet, XX/XX och framåt.
  - Arbetsgrupp tar fram förslag till handlingsplan
- Handlingsplaner ska vara inskickade till XXXXX senast i XX/XX.
- Uppföljning av handlingsplaner XX/XX
- Uppföljande kartläggning i XXX 20XX.

## Ålders- och könsfördelning

■ Män ■ Kvinnor ■ Total



Medelålder män: 48 år   Medelålder kvinnor: 50 år   Medelålder: 50 år



Antal män: 211

Antal kvinnor: 779

Totalt: 990

# Företaget AB

## Anteckningar

