

Exempel på frågor i samtalet med chefen – "Chefens bedömning"

HPI Arbetsplatsprofil – "Chefens bedömning" ger en möjlighet för en chef att bedöma både den egna arbetsgruppen och sitt eget ledarskap. Det är angeläget att chefen får besvara frågorna till "Chefens bedömning" innan hen får se sammanställningen från den genomförda Arbetsplatsprofilen på medarbetarna.

I detta dokument presenteras exempel på frågor som du kan ställa till chefen för att få kompletterande information. Frågorna kan också påvisa vilken inverkan chefen har på sin egen arbetsgrupp.

De extra frågorna är uppdelad i kategorierna:

- Min arbetsgrupp sida 2
- Mitt ledarskap sida 3
- Kränkande särbehandling sida 4
- Risker och säkerhet sida 5

Jämförelser med resultatet från HPI Arbetsplatsprofil

Efter samtalet med chefen presenteras sammanställningen från HPI Arbetsplatsprofilen på medarbetarna, som ger möjligheter till jämförelse med chefens egen bedömning av både den egna arbetsgruppen och sitt ledarskap.

Min arbetsgrupp

Allmänna frågor till "Min arbetsgrupp"

- Vilka är de starka sidorna i din arbetsgrupp?
- Vad skulle kunna fungera bättre i din arbetsgrupp?
- Har du en handlingsplan för att nå en eventuell förbättring?

Trivseln är ...

- Vad är det som gör att trivseln är så bra/mindre bra i din arbetsgrupp?
- Hur brukar du bidra till trivseln i gruppen?
- Vilka blir dina kommande bidrag?

Engagemanget är ...

- Vad är det som gör att engagemanget för arbetsuppgifterna fungerar bra/mindre bra?
- Hur skulle engagemanget kunna fungera ännu bättre?

Samarbetet fungerar ...

- Vad är det som gör att samarbetet fungerar bra/mindre bra?
- Hur skulle samarbetet kunna fungera ännu bättre?
- Hur bidrar du själv till ett gott samarbetsklimat i din arbetsgrupp?

Effektiviteten är ...

- Vad är det som gör att effektiviteten fungerar bra/mindre bra?
- Hur skulle effektiviteten kunna fungera ännu bättre?
- Hur bidrar du själv till en bra effektivitet i din arbetsgrupp?

Avslutande frågor till "Min arbetsgrupp"

- Hur vill du kort sammanfatta det som fungerar bra i din arbetsgrupp?
- Hur vill du kort sammanfatta det som skulle kunna fungera bättre i din arbetsgrupp?

Mitt ledarskap

Allmänna frågor till "Min ledarskap"

- Vilka är dina starka sidor som ledare?
- Vad kan du bli bättre på i ditt ledarskap?
- Har dina medarbetare förtroende för dig som chef och ditt ledarskap?

Min förmåga att förankra värderingar och visioner är ...

- Hur brukar du förankra och diskutera företagets värderingar och visioner?

Min förmåga att göra medarbetarna delaktiga och medansvariga är ...

- På vilket sätt skapar du delaktighet och medansvar?
- Hur skulle det kunna göras ännu bättre?
- Vad har du för förväntningar/ambitioner på dig själv som chef?

Min förmåga att motivera och stimulera är ...

- Hur motiverar och stimulerar du dina medarbetare?

Min förmåga till lyhördhet och återkoppling är ...

- Hur och när ger du återkoppling på medarbetarnas arbetsinsats och arbetsprestation?
- Hur visar du dina medarbetare din lyhördhet för deras arbetssituation?

Jag upplever att min förmåga att leda är ...

- Vilka är dina bästa ledaregenskaper?
- Vad skulle du som chef kunna göra ännu bättre?

Kränkande särbehandling

Det förekommer konflikter eller bråk ...

- Kan du berätta mer om dessa konflikter / bråk?
- Hur har du hanterat dessa konflikter / bråk?

Det förekommer diskriminering ...

- Kan du berätta mer om det?

Det förekommer mobbning ...

- Kan du berätta mer om det?
- Är det flera som är drabbade?
- Är det samma person/er som mobbar?
- Hur har ni hittills hanterat det?

Det förekommer sexuella trakasserier ...

- Kan du berätta mer om det?
- Är det flera som har drabbats?
- Hur har det hanterats?

Jag förebygger eller hanterar kränkande särbehandling ...

- Är det någon särskild händelse du tänker på?
- Har denna händelse ökat din uppmärksamhet så att det kan förebyggas och därmed förhindras framöver?

Risker och säkerhet

Beredskap och anvisningar för olycksfall, skyddsutrustning och första hjälpen är ...

- Kan du berätta mer om varför du upplever beredskap och anvisningar för olycksfall, skyddsutrustning och första hjälpen som dåliga?
- Har du någon handlingsplan för att förbättra situationen?

Beredskap och anvisningar för brand och utrymning är ...

- Kan du berätta mer om varför du upplever beredskap och anvisningar för brand och utrymning som dåliga?
- Har du någon handlingsplan för att förbättra situationen?

Risken för olycksfall är ...

- Kan du precisera vad det är som gör att du bedömer risken för olycksfall som hög?
- Görs tillräckliga åtgärder för att minimera dessa risker?
- Har du någon handlingsplan för att ytterligare förbättra situationen?

Medarbetarna följer anvisningar och använder skyddsutrustning för att minimera riskerna för olycksfall ...

- Vad är det som gör att någon/några medarbetare sällan eller bara då och då följer anvisningar och använder skyddsutrustning för att minimera riskerna för olycksfall?
- Har du någon handlingsplan för att förbättra situationen?

Någon eller några av medarbetarnas fysiska eller psykiska hälsa utgör en risk för olycksfall ...

- Kan/vill du berätta mer?
- Hur har du hittills hanterat detta?
- Är det något mer du kan göra?

Det förekommer hot eller våld ...

- Vad gör ni för att minimera dessa risker?